

RADAR

A stylized radar graphic with a blue and purple color scheme, featuring concentric circles and a central vertical line, positioned behind the word 'RADAR'.

DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN EN COLOMBIA



Boletín 1: *Una mirada desde la empleabilidad*



CONSEJO PROFESIONAL
DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
JUNTOS LOGRAMOS MÁS

En alianza con |



ASCOLFA
Asociación Colombiana de
Facultades de Administración



CONSEJO PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS - CPAE

© Asociación Colombiana de Facultades de Administración – ASCOLFA –

© Consejo Profesional de Administración de Empresas – CPAE –

ISSN: 2981-5959

El Consejo Profesional de Administración de Empresas es un organismo administrativo del nivel nacional con naturaleza propia, adscrito al despacho del Ministro de Comercio, Industria y Turismo. Fue creado en virtud de la ley 60 de 1981 y reglamentado mediante el Decreto 2718 de 1984. Se encarga de proteger y propender por el ejercicio legal de las profesiones de Administración de Empresas, Administración de Negocios y otras denominaciones aplicables a través de la expedición de la matrícula profesional, el fomento a la calidad académica, el apoyo al desarrollo de la investigación, y la contribución al desarrollo empresarial y social del país.

Título

RADAR: DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN EN COLOMBIA

Boletín 1: Una mirada desde la empleabilidad

Editores:

Asociación Colombiana de Facultades de Administración –ASCOLFA

Editorial Ascolfa

Carrera 11 # 97 23 Of 402-405

Tel: 314 4117979 publicaciones@ascolfa.org.co

Bogotá, D.C.

EQUIPO CPAE

OLGA LUCÍA MONTES GORDILLO

Directora Ejecutiva

FELIPE KOEN MERCHÁN

Asesor Estratégico de la Dirección Ejecutiva

MARÍA CAMILA PARIS CARLOS

Coordinadora de Promoción y Divulgación

DIANA RODRÍGUEZ MUÑOZ

Profesional en Comunicaciones

Diseño y Diagramación

CAMILO ZAMBRANO JAIME

Diseñador Gráfico

ANA MARÍA SALAZAR VELANDIA

Gestión de proyecto

EQUIPO A CARGO DE LA INVESTIGACIÓN:

GISÉLE EUGENIA BECERRA PLAZA

Directora Ejecutiva

Investigadora grupo Sinergi@digital

Corporación Universitaria de Asturias

WILLIAM UMAR RINCÓN BÁEZ

Docente Investigador Observatorio

Todos los derechos reservados. El contenido de este documento se puede citar o reproducir con propósitos académicos siempre y cuando se dé la fuente o procedencia. Las opiniones expresadas son responsabilidad exclusiva de los autores. No se permite reproducción total o parcial de ninguna parte de esta obra, ni su comercialización ni publicación en cualquier medio, sin el permiso previo y escrito del Consejo Profesional de Administración de Empresas © Propiedad Intelectual del Consejo Profesional de Administración de Empresas (septiembre) de (2023)



En alianza con



@cpaecol

@cpaecol

@cpaecol

@cpaecol

CONTENIDO



01

Prólogo

Página 06-07

02

Infografía Panorama de la administración

Página 08-09

03

Cantidad de graduados universitarios y su cotización a seguridad social

Página 12-17

04

Salarios de enganche egresados del nivel universitario

Página 18-27

05

Sector Económico de Participación de los egresados

Página 28-31

06

Tasa de cotización

Página 32-33

“ UN RADAR PARA NAVEGAR LA TRANSFORMACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS EN COLOMBIA ”

Por:

OLGA LUCÍA MONTES GORDILLO

Directora Ejecutiva CPAE

PRÓLOGO

A l estudiar la historia de la Administración, existe un elemento transversal y permanente en las diferentes épocas que ha experimentado nuestra profesión desde su nacimiento a finales del siglo XIX en EE.UU: una evolución constante. Naciendo desde un paradigma científico, que buscaba estudiar y controlar las condiciones de trabajo ideales para que estas fueran optimizadas en las fábricas, hasta un enfoque humanista que privilegia las necesidades y actitudes de los empleados, e inclusive la reciente administración emergente para “start-ups”, nuestra profesión ha cambiado a lo largo de las décadas a medida que las organizaciones y el mundo se han ido transformando, ahora cada vez más rápido y de manera cada vez más impredecible.

En nuestro país, existen decenas de programas de pregrado asociados al ejercicio de la Administración, que buscan formar a miles de jóvenes con sueños de ocupar posiciones de liderazgo empresarial, ya sea en firmas grandes, pequeñas o en nuevos negocios. Es una responsabilidad colectiva de aquellos que hacemos parte del ecosistema de la Administración, comprender cuál es la realidad de estos profesionales y cómo debemos adaptarnos para contribuir de mejor manera a hacer realidad esos sueños, los cuales también repercutirán, sin duda alguna, en un tejido empresarial fuerte y robusto.

Para ello, el Consejo Profesional de Administración de Empresas CPAE, en alianza con la Asociación Colombiana de Facultades de Administración ASCOLFA, hemos unido esfuerzos para materializar el Proyecto Radar, que busca monitorear cada 3 meses variables claves de la realidad del ejercicio profesional de nuestros egresados en todo el país, explorando temas como empleabilidad, educación continua y tendencias de investigación en Administración. Nuestro objetivo, no es otro que generar conciencia sobre estas realidades macro, a veces difusas desde el nivel universitario, pero que sin duda son importantes para que logremos acuerdos básicos sobre hacia dónde movernos como ecosistema profesional.

En esta primera edición del boletín, exploraremos la empleabilidad de la profesión de acuerdo a cifras de fuentes estadísticas en bases de datos públicas. Es un tema que toca directamente la experiencia del ejercicio profesional para nuestros egresados y que esperamos sea de gran utilidad para articular las acciones tanto a nivel regional como nacional, que orientarán los cambios en la profesión.

Desde el CPAE, nuestra invitación más importante con este proyecto es el reconocer la importancia de contar con una mayor sensibilidad a nuestra realidad. Solo con ella podremos ser capaces no solo de sentir, intuir y articular los retos que enfrentamos como ecosistema, sino de manera más importante, explotar las oportunidades que trae un mundo caótico y volátil, en constante transformación. Esperamos que este Radar, sea útil en tal propósito.

PANORAMA DE LA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS EN ESTE 2023

Conoce los datos analizados en el periodo de 2010 a 2021

CRECIMIENTO DE EGRESADOS

Egresados en Administración y afines de 2010 a 2021: **19.247 a 56.274 PROFESIONALES**

Crecimiento de egresados en 10 años por núcleo de conocimiento

Administración y afines
192%
Contaduría 108%
Economía 45%

Estudiantes graduados de los programas de administración

69%
cotizan a seguridad social como dependientes

Estudiantes graduados de los programas de administración, **3 de cada 5, son mujeres.**

61%

Estudiantes graduados de los programas de administración

1 de cada 5 graduados, estudian modalidad virtual **10% menos en modalidad presencial**

Salario promedio de un egresado universitario, 1 año después de graduarse

2,5 SMMLV
Administración y afines
3,1 SMMLV, Economía
2,3 SMMLV, Contaduría

ADMINISTRADORES AL MOMENTO DE EJERCER

Dependientes han aumentado gracias a crecimiento de población

127%
mas no por mayor proporción de cotizantes
69% estable en 10 años

11%
cotizan a seguridad social como **independientes**

20%
No cotizan seguridad social

8% más de cotizantes dependientes que el promedio nacional



Salario promedio de un egresado universitario, 1 año después de graduarse

37% reciben menos de 1.5 SMMLV
78% reciben menos de 3 SMMLV

ESTADO DE LOS SALARIOS PARA ADMINISTRADORES

25% de salario adicional reciben egresados de Administración de instituciones acreditadas.

ASIGNACIÓN SALARIAL 1 AÑO DESPUÉS DE GRADUARSE SEGÚN ACREDITACIÓN

75% de graduados de instituciones acreditadas, ganan menos de 3 SMMLV.

81% de graduados de instituciones NO acreditadas, ganan menos de 3 SMMLV.

78% reciben menos de 3 SMMLV si estudiaron Administración y afines

ASIGNACIÓN SALARIAL 1 AÑO DESPUÉS DE GRADUARSE SEGÚN GÉNERO

8% menor salario para mujeres en comparación con hombres.

Salario promedio de un egresado de Administración, 1 año después de graduarse

56% de las mujeres recibe salario menor a 2 SMMLV
47% de los hombres recibe salario menor a 2 SMMLV
81% de las mujeres recibe salario menor a 3 SMMLV
73% de los hombres recibe salario menor a 3 SMMLV

ASIGNACIÓN SALARIAL 1 AÑO DESPUÉS DE GRADUARSE SEGÚN MODALIDAD

Salario promedio de un egresado de administración, 1 año después de graduarse

Virtual **40%** Presencial **55%** Distancia **57%**
obtiene un salario menor a 2 SMMLV

SALARIO PROMEDIO DE LOS ADMINISTRADORES POR REGIÓN

67% Región Norte
salarios por debajo de 2 SMMLV

60% Occidente
salarios por debajo de 2 SMMLV

52% Suroccidente
salarios por debajo de 2 SMMLV

62% Centro-Oriente
salarios por debajo de 2 SMMLV

48% Bogotá
salarios por debajo de 2 SMMLV



“ MAPEAMOS LAS BRECHAS Y BARRERAS DE LOS ADMINISTRADORES ”

Se desarrolla el análisis de los graduados a nivel nacional y en el Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) de Economía, Administración y Contaduría (EAC), en particular con respecto al área de Administración y afines, a partir de los datos del Observatorio Laboral para la Educación (OLE) del Ministerio de Educación Nacional de Colombia.

Es necesario aclarar que los datos obtenidos aparecen en las bases del OLE, en los que se utiliza la encuesta que desarrolla la población estudiantil y que es obligatoria para todos los postulantes a grado de las instituciones de educación superior (IES) del país en todos los niveles de la educación superior en el país.

La metodología que utiliza el OLE para determinar el seguimiento a los graduados corresponde al cruce de bases de datos del Ministerio de Educación y la plataforma PILA (Planilla Integrada de Liquidación de Aportes), que utiliza el Ministerio del Trabajo para hacer seguimiento de los aportes laborales de todos los empleados en el país.

Teniendo en cuenta que no se puede hacer un seguimiento continuo en algunas variables, debido a un cambio en la metodología de adquisición y cruce de los datos, analizaremos algunas de las variables que se pueden extraer desde los periodos 2010 a 2021 como la cantidad de graduados, pero las cotizaciones se desarrollaran en el periodo 2016 a 2021.

Dado el cambio de la metodología utilizada para la obtención de los salarios y su posible comparación, se analizarán de aquí en adelante las características estudiadas con los graduados desde 2015, con datos del quinquenio 2016 a 2020.

1

Cantidad de graduados universitarios y su cotización a seguridad social

La cantidad de graduados en el nivel universitario en Colombia ha ido aumentando desde principios del siglo XIX y teniendo en cuenta el periodo de 2010 a 2021, se pasó de 112.060 graduados en el año 2010 a 222.641 en 2020, con un máximo de 225.365 en el año 2018, con un crecimiento promedio en la cantidad de graduados en la década de cerca de 12.300 estudiantes

por año. Para el caso de las diferentes áreas del NBC de Economía, Administración y Contaduría, el mayor crecimiento en la cantidad de egresados en el mismo periodo lo tiene Administración y afines pasando de 19.247 egresados en 2010 a 56.274 en 2021 con un crecimiento del 192%; Contaduría paso de 9.291 en 2010 a 19.401 en 2021 con un crecimiento del 108% y por último Economía

pasando de 3.844 egresados a 5.601 entre 2010 y 2021, con un crecimiento del 45% únicamente (Figura 1). De una forma similar si analizamos la cantidad de egresados de Administración por género (Figura 2), se encuentre se gradúan en promedio un 61% más mujeres que hombres, con una brecha cada vez más grande, llegando a niveles del 68% en el año 2021.

Figura 1.
Cantidad de graduados en nivel universitario por tipo de cotización un año después del grado en Colombia entre 2010 y 2020

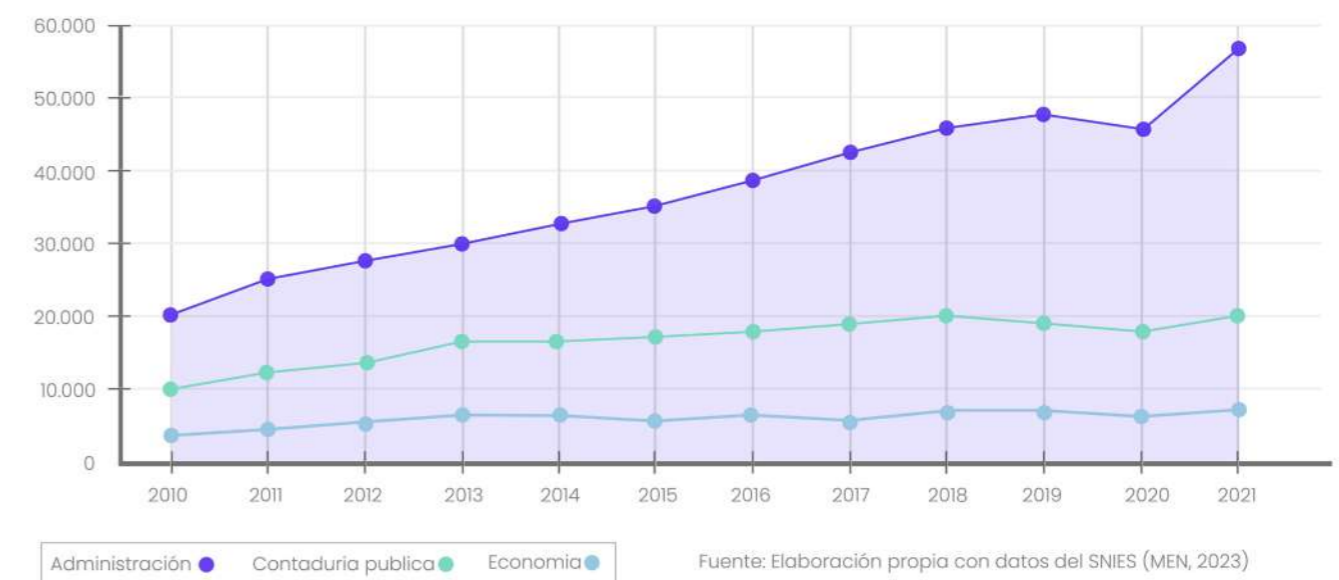
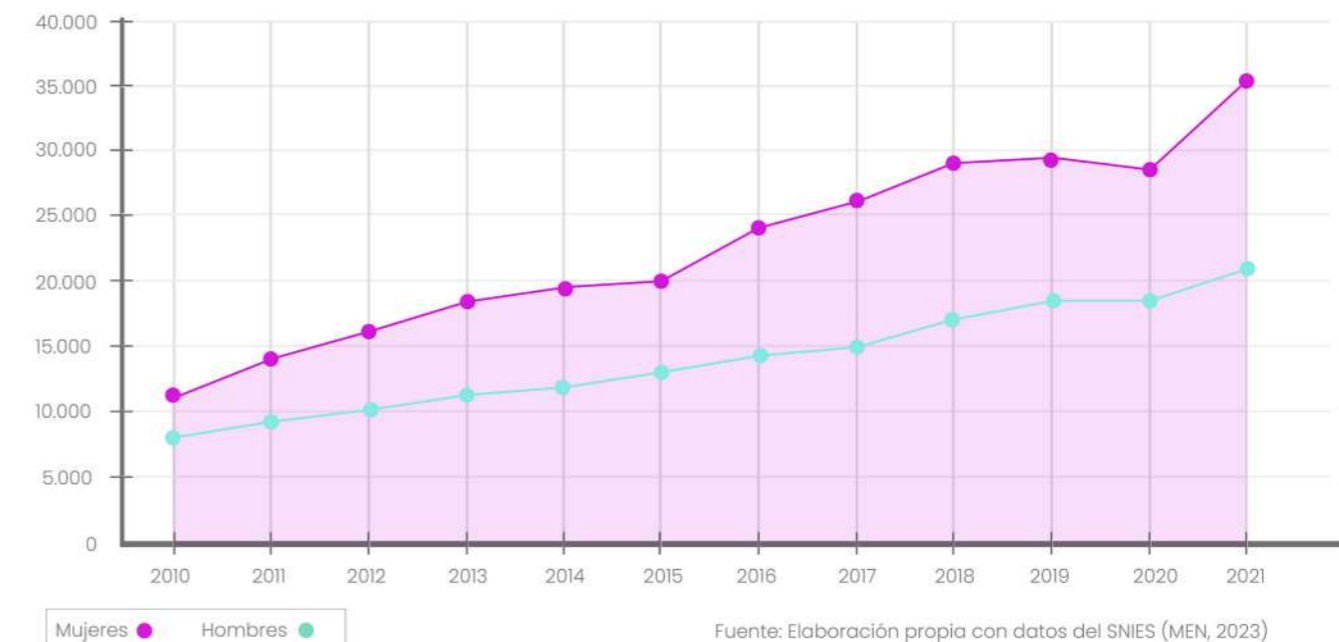


Figura 2.
Cantidad de graduados por género en nivel universitario en el área de Administración y afines Colombia entre 2010 y 2021

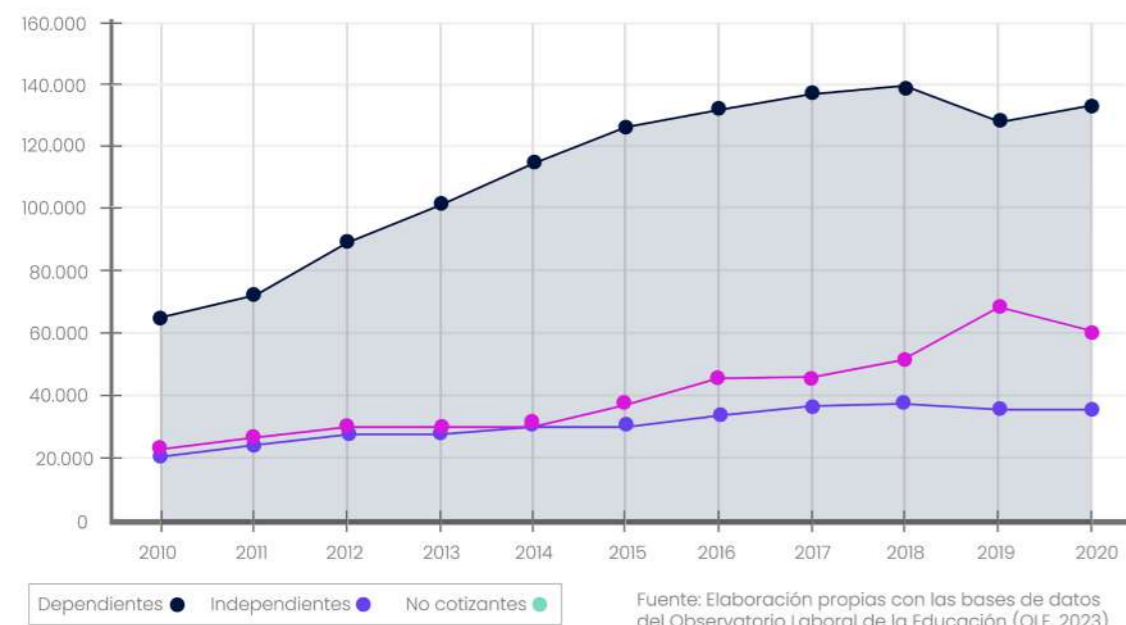


En cuanto a la matrícula por modalidad de los estudiantes del área de Administración (Figura 3), teniendo en cuenta que los graduados de la modalidad Virtual inician en 2014, se compara su crecimiento entre 2016 y 2021. Así esta modalidad ha tenido

un crecimiento impresionante pasando de ser 5% de los graduados en 2016 a ser el 18% en 2021, y una disminución en el porcentaje de graduados en presencial pasando del 65% al 55% en el mismo periodo. Es necesario tener en cuenta que en ambos casos

la cantidad de estudiantes aumentó, pero es importante tener en cuenta esta participación. La Distancia tradicional ha permanecido relativamente constante en su participación pasando del 30% al 28% pero presenta una tendencia a disminuir.

Figura 3.
Cantidad de graduados en nivel universitario por tipo de cotización un año después del grado en Colombia entre 2010 y 2020

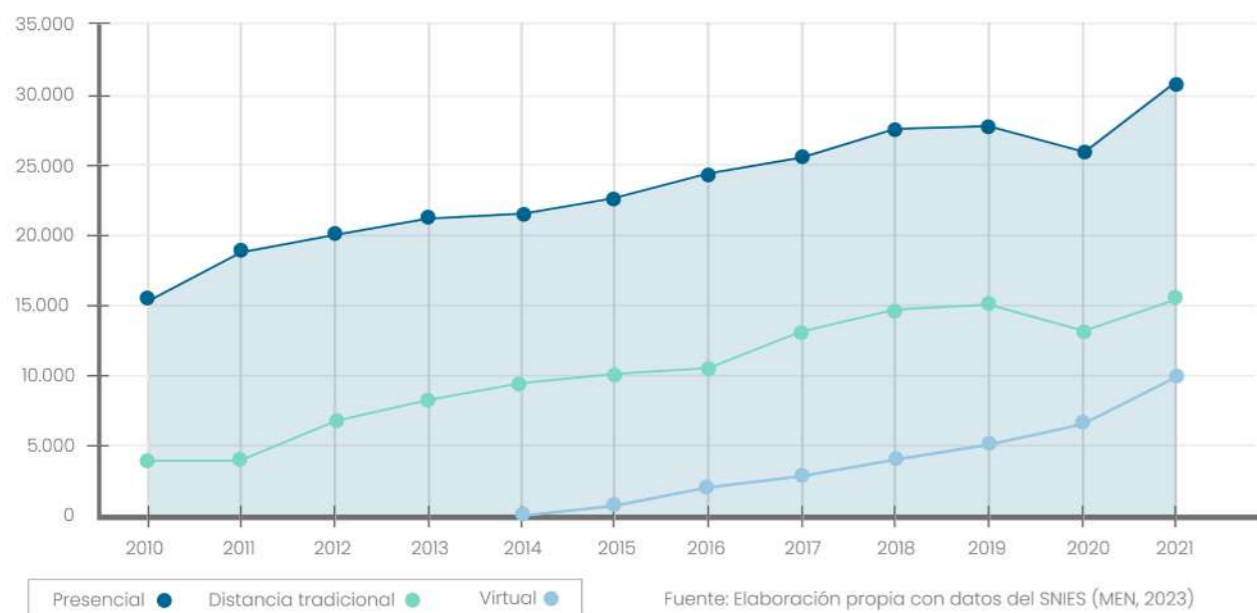


Analizando con datos del OLE, se encontró que en promedio el 61% de los egresados de todas las carreras profesionales, cotizan la seguridad social como dependientes, además

el 17% en promedio son independientes y el 23% de los egresados no cotizan. Para el caso de los independientes se pasa de una tasa de cotización del 19% en 2010 al 15% en 2020, mientras que

los que no cotizan pasaron del 21% al 27% en el mismo periodo. Es decir, con estos datos finales, los profesionales universitarios han dejado de cotizar en cerca de un 7% en el periodo (Figura 4).

Figura 4.
Cantidad de graduados por modalidad del programa en nivel universitario en el área de Administración y afines Colombia entre 2010 y 2021



En el caso de los graduados del NBC de Economía, Administración y Contaduría, que corresponde a cerca del 27% de los graduados de los programas universitarios a nivel nacional, se encontró que el 69% de los egresados son cotizantes dependientes, e igual que lo que sucede a nivel nacional los No cotizantes superan a los independientes, donde los primeros tienen un promedio del 20% y los

segundos del 11%. La tasa de independientes es un 5% menor que a nivel nacional y la tasa de cotizantes dependientes es casi 8% superior a la del nivel nacional (Figura 5).

Si analizamos solo el área de Administración y afines (Figura 6), se presenta que en el periodo, el 69% de los egresados cotizan, es decir cerca de un 8% más que el promedio nacional y el 11% de los independientes,

es decir 6% menos que el promedio, valor que disminuye desde el 13% en 2010 a 9% en 2020. Así mismo la tasa de no cotizantes sube hasta el 21% en promedio, pero manteniéndose relativamente constante. Aunque la tasa de participación entre los egresados que son dependientes se ha mantenido cercana al 68% del total, es cierto que el crecimiento porcentual de estudiantes ha sido del 127%.

Figura 5.
Cantidad de graduados en nivel universitario del NBC de Economía, Administración y Contaduría por tipo de cotización un año después del grado en Colombia entre 2010 y 2020

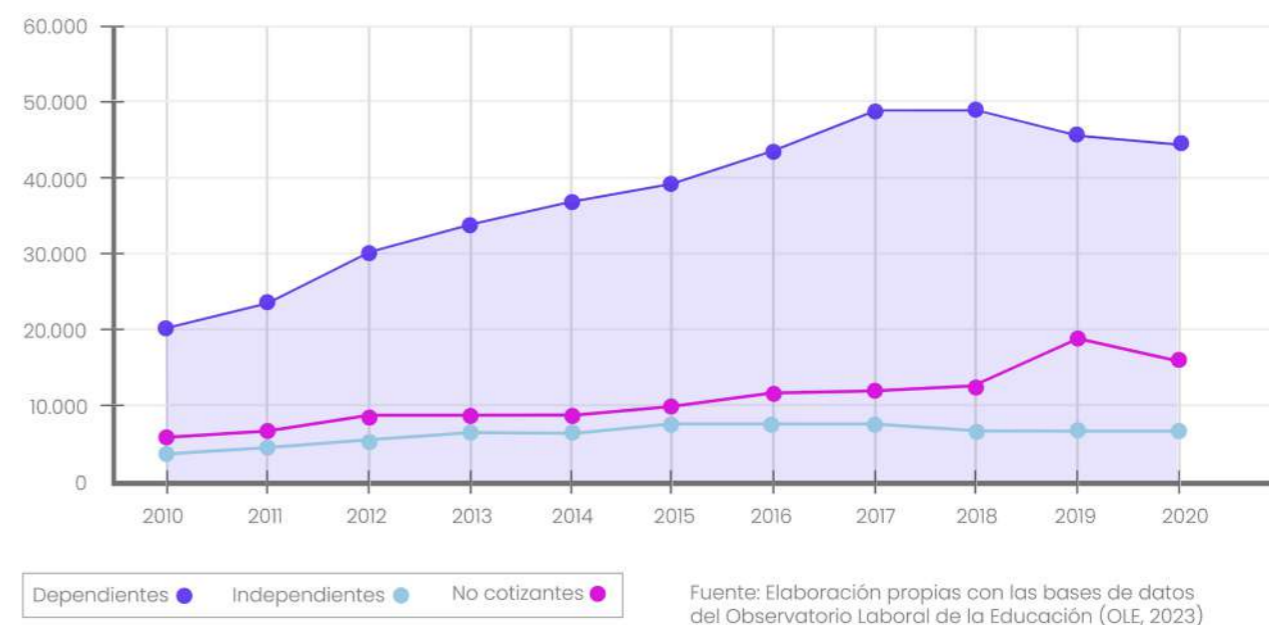
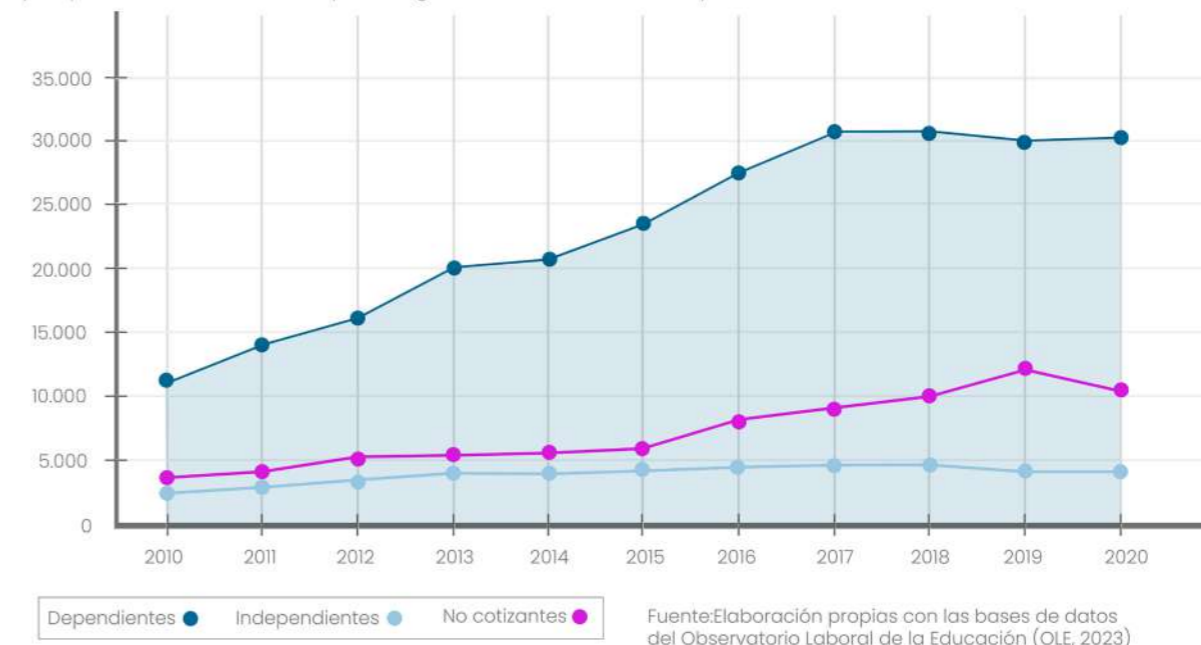


Figura 6.
Cantidad de graduados en nivel universitario del Área de Administración y afines por tipo de cotización un año después del grado en Colombia entre 2010 y 2020





“
192%

DE CRECIMIENTO
DE EGRESADOS DE
ADMINISTRACIÓN
DE EMPRESAS
ENTRE 2010 Y 2021

**FUE EL MÁS ALTO
EN COLOMBIA**

”



“

65% AL 55%

DECRECE LA
MODALIDAD
PRESENCIAL

”



“

3 DE CADA 5
GRADUADOS SON
MUJERES

”

“

1 DE CADA 5
GRADUADOS
ESTUDIAN EN
**MODALIDAD
VIRTUAL**

”



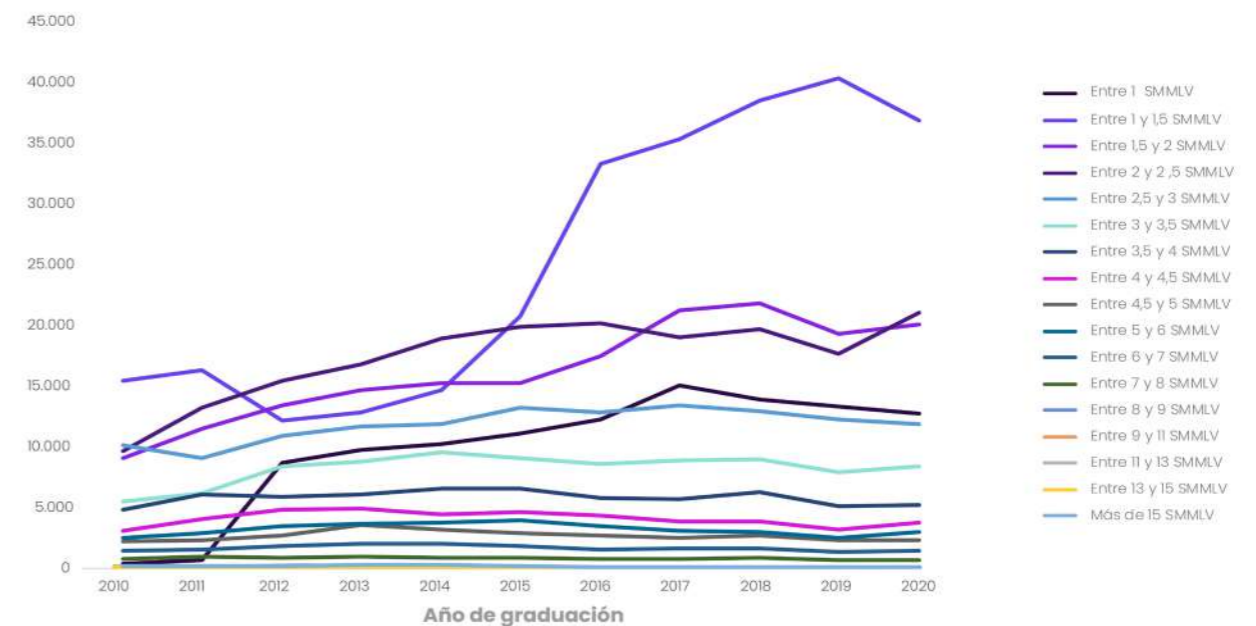
2.

Salarios de enganche egresados del nivel universitario

- A partir de los datos del OLE, se encuentra que los salarios de enganche de los egresados universitarios, tomados el año siguiente a su graduación, presentan una tendencia a su disminución desde el año 2012, ya que se presenta una tendencia al aumento gradual de los salarios de niveles más bajos, sobre todo entre 1 y 2 SMMLV (Figura 7).

Figura 7.

Salario por rangos salariales de los egresados del nivel universitario a nivel nacional después del grado en Colombia entre 2010 y 2020.



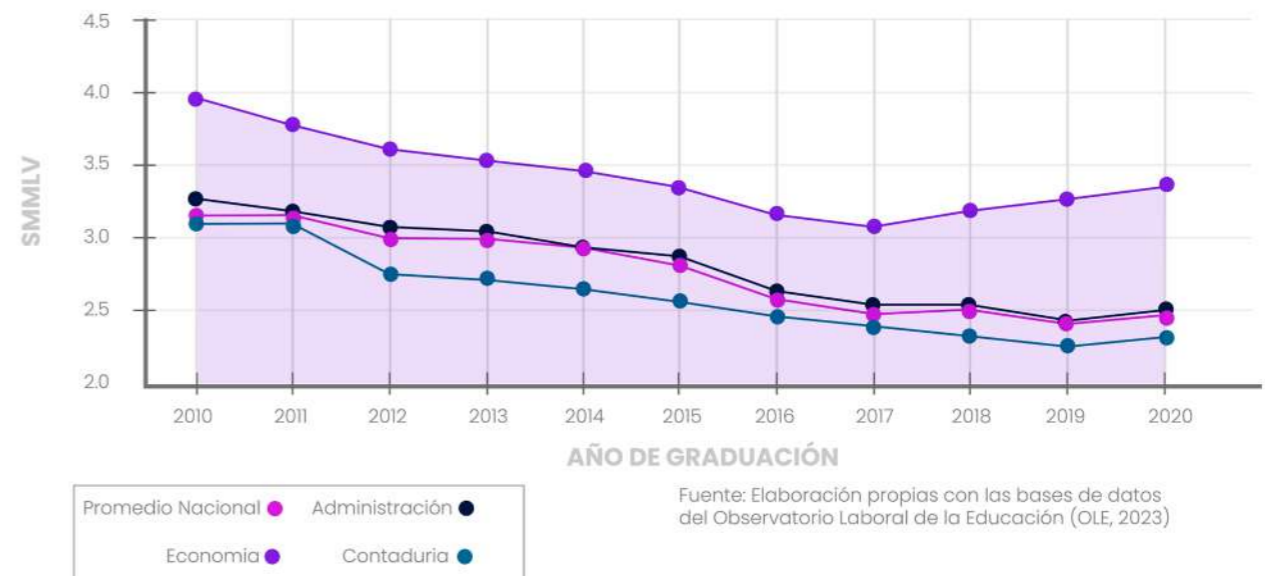
Fuente: Elaboración propias con las bases de datos del Observatorio Laboral de la Educación (OLE, 2023)

- Al analizar el salario de enganche promedio, utilizando los datos de rangos salariales de los egresados del nivel universitario, se encuentra que los salarios de enganche de todos los profesionales universitarios han disminuido en la década, pasando en el promedio nacional de 3,08 SMMLV a 2,48 SMMLV. Para el caso del área de economía se pasó de 3,9 SMMLV a 3,3 SMMLV; para Administración de 3,2 SMMLV a 2,5 SMMLV; y el caso de contaduría de 3,0 SMMLV a 2,3 SMMLV (Figura 8).

El salario promedio de un egresado universitario administrador un año después de salir de las IES en Colombia es cerca de 2,5 SMMLV, de un Economista de 3,1 SMMLV y de un Contador de 2,3 SMMLV.

Figura 8.

Salario de los egresados a nivel nacional de cada una de las áreas del NBC de EAC en Colombia entre 2010 y 2020



Fuente: Elaboración propias con las bases de datos del Observatorio Laboral de la Educación (OLE, 2023)

Para el año 2021 los egresados de 2020, del área de Ciencias de la salud son los que mejores salarios obtienen, seguidos de los de Matemáticas y ciencias naturales y luego los de Ingeniería, arquitectura, urbanismo y afines. Los que menores salarios obtienen son los de Agronomía, veterinaria y afines y Ciencias de la educación. En su caso los egresados del área de Economía, Administración, Contaduría y afines obtienen un año después de su salida de la universidad un salario promedio de todos los egresados universitarios.

Figura 9.
Porcentaje promedio de egresados según su rango salarial un año después de obtener su título a nivel universitario en el periodo 2016-2020



Fuente: Elaboración propias con las bases de datos del Observatorio Laboral de la Educación (OLE, 2023)

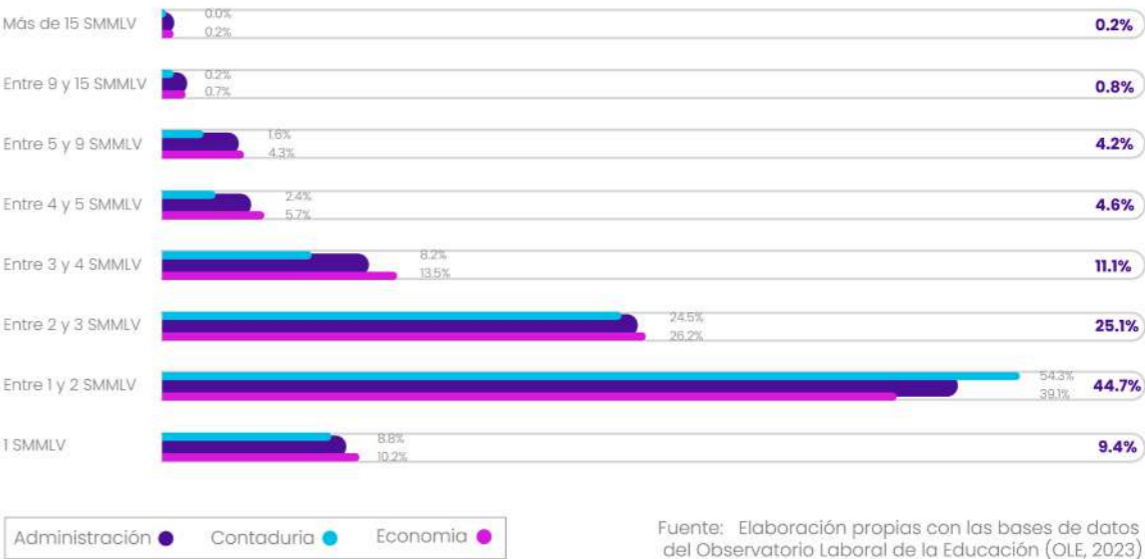
Al analizar el salario de los egresados universitarios un año después de su graduación, en el periodo 2016 a 2020, se encontró que el 37% de los egresados a nivel universitario reciben como salario menos de 1,5 SMMLV, y el 78% reciben menos de 3 SMMLV (Figura 9). En este sentido solo el 5% logra tener salarios superiores a 5 SMMLV.

Al comparar el nivel salarial de los egresados del NBC de Economía, Administración y Contaduría un año después de su grado, se encuentra que en promedio como ya se ha visto anteriormente lo logran los egresados de economía, ya que solo el 76% de ellos obtienen 3 o menos SMMLV, mientras que los egresados de

Administración llegan al 79% y los de Contaduría el 88% siendo los que menor salario obtiene en promedio (Figura 10). De igual forma el 5% de los egresados de Economía y administración obtienen salarios por encima de los 5 SMMLV, mientras que en el caso de contaduría este tipo de salario lo obtienen el 1,8% de los egresados.

“EL 79% DE LOS EGRESADOS DE ADMINISTRACIÓN LOGRA TENER SALARIOS DE HASTA 3 SMMLV O MENOS”

Figura 10.
Porcentaje promedio de egresados universitarios según su rango salarial un año después de obtener su título del NBC de Economía, Administración y contaduría en el periodo 2016-2020



Al comparar los salarios de ingreso entre mujeres y hombres a nivel general entre los egresados universitarios, las mujeres tienen un menor salario que los hombres, ya que el 56% de las mujeres obtiene un salario menor a 2 SMMLV, mientras que en caso de los hombres este promedio llega al 47% no más y llegando al 81% para el caso de las mujeres con menos de 3SMMLV y para los hombres el 73% (Figura 11).

En el caso de los egresados del NBC de Economía, Administración y Contaduría, al ser analizado por sexo, se encuentra primero que las mujeres en todas las áreas reciben salarios más bajos que los hombres un año después de su graduación, además que los egresados de Contaduría son los que menor salario obtienen llegando en el caso de las mujeres el 65% reciben menos de 2 SMMLV y los hombres el 58% el mismo salario. Los mejores salarios

los reciben los egresados de Economía donde el 53% de las mujeres reciben menos de 2 SMMLV y en los hombres el 45% (Figura 12). En cuanto al núcleo de administración, las mujeres obtienen un salario generalmente por debajo de la de los hombres, encontrando que el 57% de las mujeres recibe de salario menos de 2 SMMLV al año de su grado, mientras que en el caso de los hombres solo el 48%. Esta llega al 82% y al 74% cuando se llegan a los 3 SMMLV.

Figura 11.
Comparación de los niveles salariales de egresados universitarios según su sexo, un año después de obtener su título 2016-2020

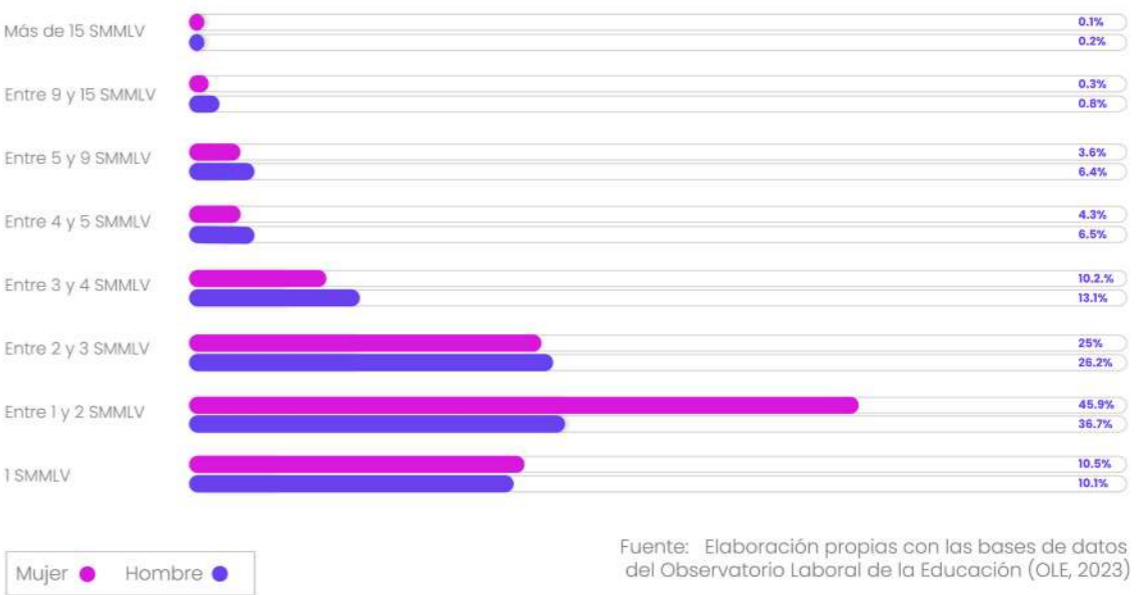
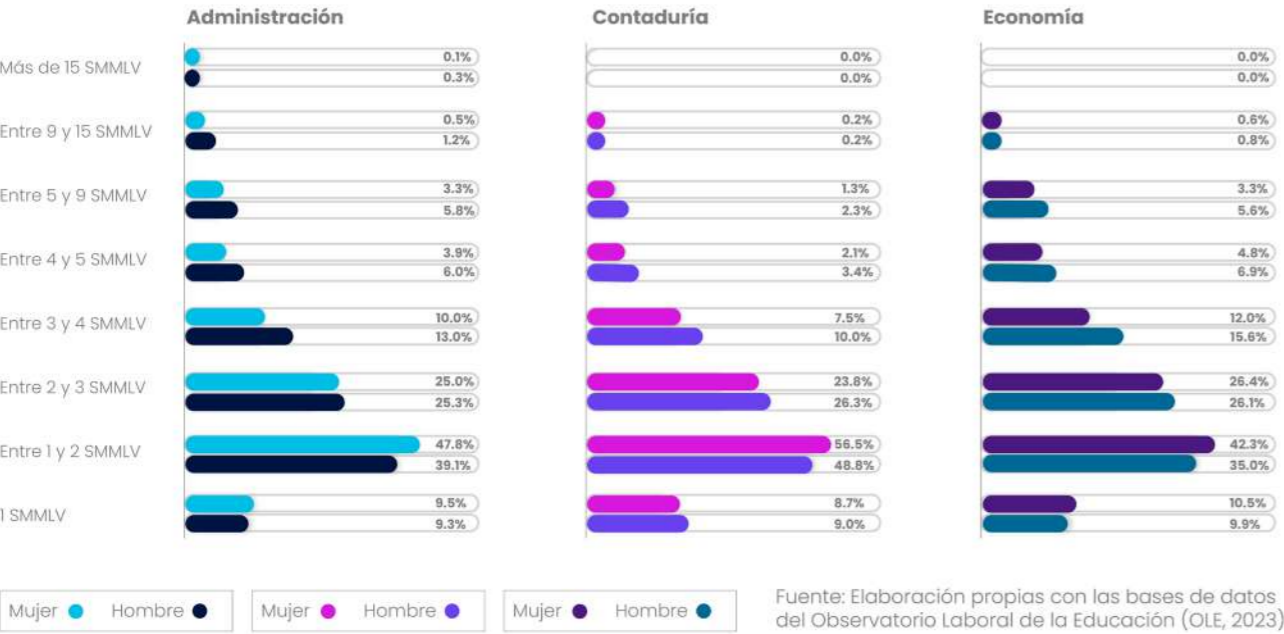


Figura 12.
Comparación de los niveles salariales de egresados universitarios del NBC de EAC según su sexo salarial un año después de obtener su título. (2016-2020)

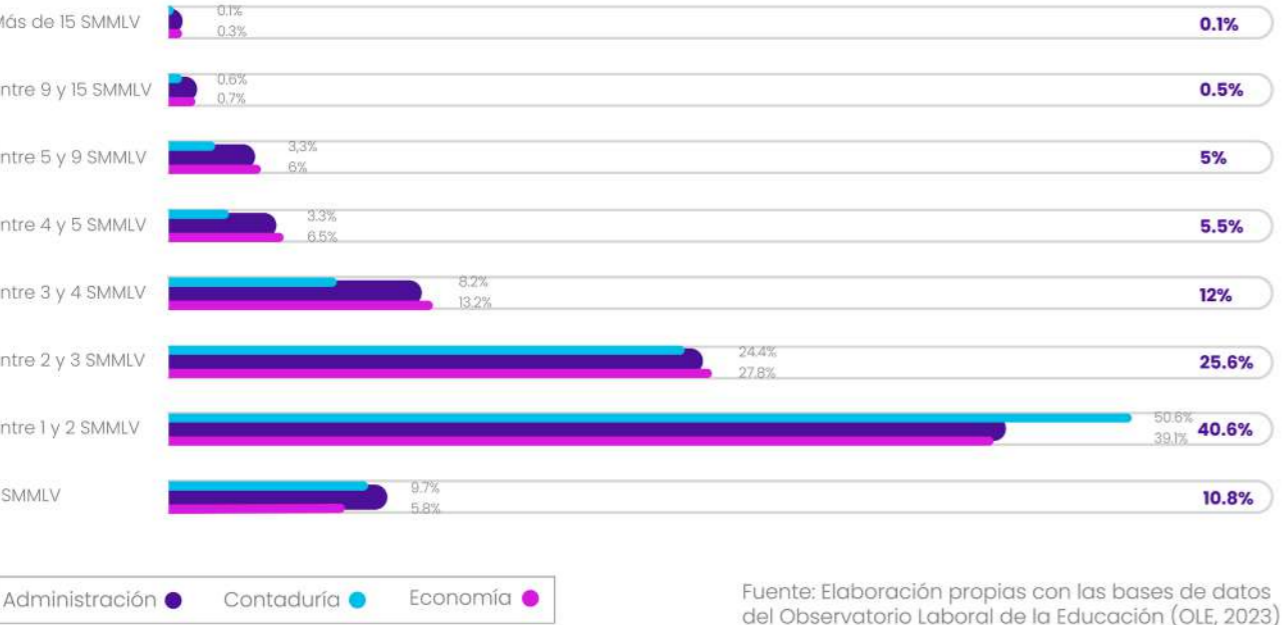


AL tener en cuenta la modalidad de estudio de los egresados se evidenció que el 51% de los estudiantes de la modalidad presencial del nivel universitario reciben menos de 2 SMMLV, seguidos de los de Distancia tradicional con

el 60% y los de modalidad virtual quienes llegan al 45% en este mismo nivel. Esta última modalidad es la que presenta mejores salarios, ya que después de un año del grado el 73% los que obtienen un salario menor de 3 SMMLV,

comparados con los de presencial con el 77% y los de distancia con el 85%. Así mismo mientras que de los egresados de modalidad presencial, el 6% reciben más de 5 SMMLV, los de distancia solo llegan al 4% y de virtual el 8% logran estos salarios.

Figura 13.
Comparación de los niveles salariales de egresados universitarios del NBC de EAC según la modalidad del programa, un año después de obtener su título. (2016-2020)



Para el caso de los egresados de administración, de la modalidad virtual obtienen los mejores niveles salariales, ya que en este caso por ejemplo el 40% obtienen salarios menores a 2 SMMLV, mientras que este mismo valor los obtienen el 55% de los de presencial y el 57% de los de distancia. Solo el 80% de los de presencial tienen salarios menores de 3 SMMLV, el 81% de

los de distancia y solo el 69% de los de virtual (Figura 14). Los egresados de Administración que han estudiado en modalidad virtual son los que más han crecido porcentualmente en el último quinquenio y a su vez son los que mejores salarios obtienen un año después de su grado. Mientras que el 20% de los

estudiantes de modalidad virtual de administración tienen salarios por encima de 3 SMMLV, en la modalidad Distancia solo el 19% lo hace y el 31% de los de modalidad virtual logran estos niveles salariales, es decir una brecha del 35% entre la presencial y virtual a favor de la última, y del 40% entre distancia y virtual a favor nuevamente de la última.

Figura 14.
Comparación de los niveles salariales de egresados universitarios de Administración, según la modalidad del programa, un año después de obtener su título. (2016-2020)

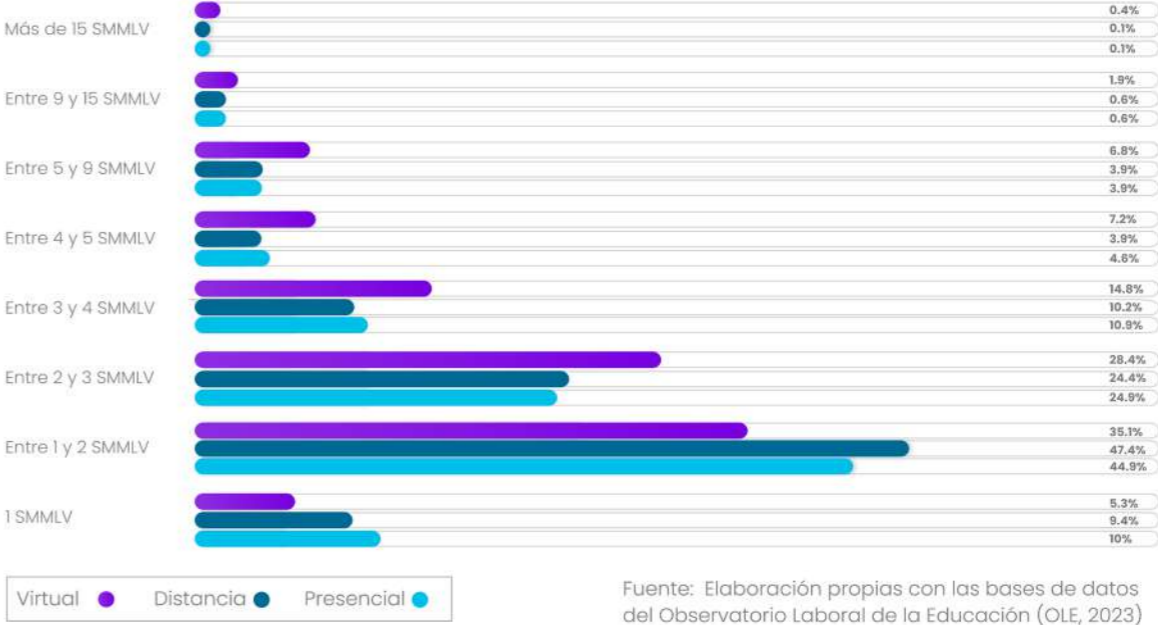
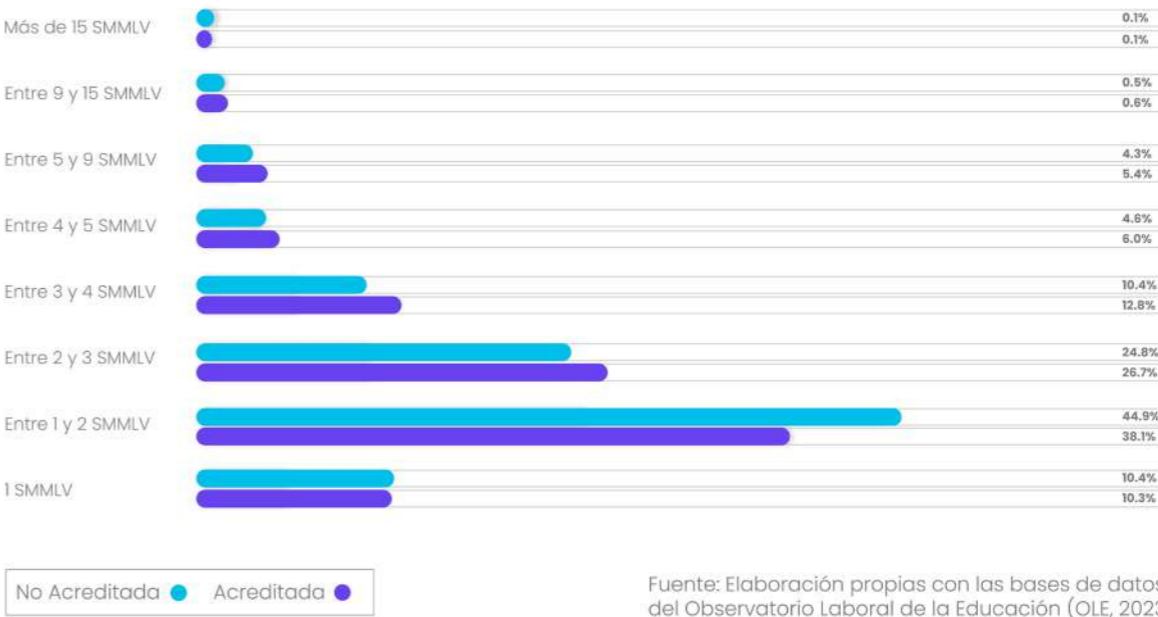


Figura 15.
Comparación de los niveles salariales de egresados universitarios, según la acreditación de la IES, un año después de obtener su título. (2016-2020)

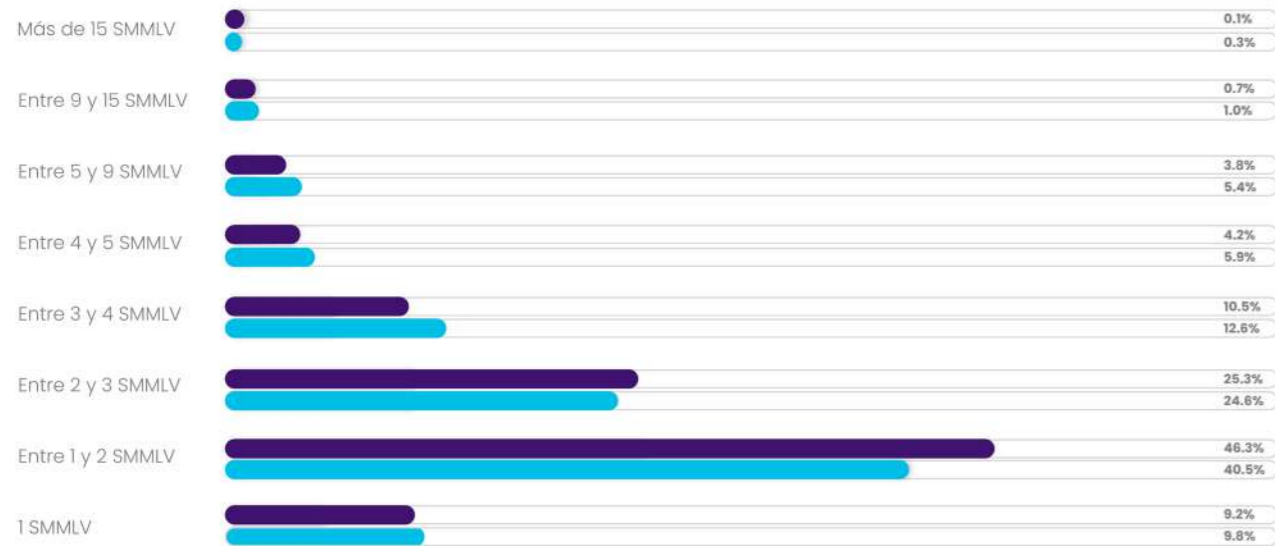


Los egresados de las IES acreditadas obtienen mejores salarios que los de las no acreditadas, llegando el 48% de los primeros a salarios menores a 2 SMMLV, mientras que los segundos el porcentaje llega al 55%. De la misma forma el 75% de los estudiantes de instituciones reciben menos de 3 SMMLV al año de su grado, mientras que los de las no acreditadas llegan al 80% (Figura 15). Para el caso de los egresados de Administración de igual forma los estudiantes de IES acreditadas tienen mejores salarios después de un año de su grado, con el 50% por debajo de 2 SMMLV y el 75% por debajo de 3 SMMLV. Para el caso de las IES no acreditadas, el porcentaje por debajo de

los 2 SMMLV llega al 56% y el 81% por debajo de los 3 SMMLV (Figura 16). En este caso existe una brecha para los salarios por encima de 3 SMMLV del 23% a favor de las instituciones acreditadas, es decir los egresados de instituciones acreditadas generalmente reciben un 25% más de salario que los de instituciones no acreditadas

Figura 16.

Comparación de los niveles salariales de egresados universitarios de Administración, según la acreditación de la IES, un año después de obtener su título. (2016-2020)



No Acreditada ● Acreditada ●

Fuente: Elaboración propias con las bases de datos del Observatorio Laboral de la Educación (OLE, 2023)

Los egresados de instituciones acreditadas generan mayor valor agregado, ya que el salario promedio es más alto que los de los egresados de instituciones no acreditadas. Los egresados que obtienen los mejores salarios en el país corresponden a los que estudiaron en Bogotá

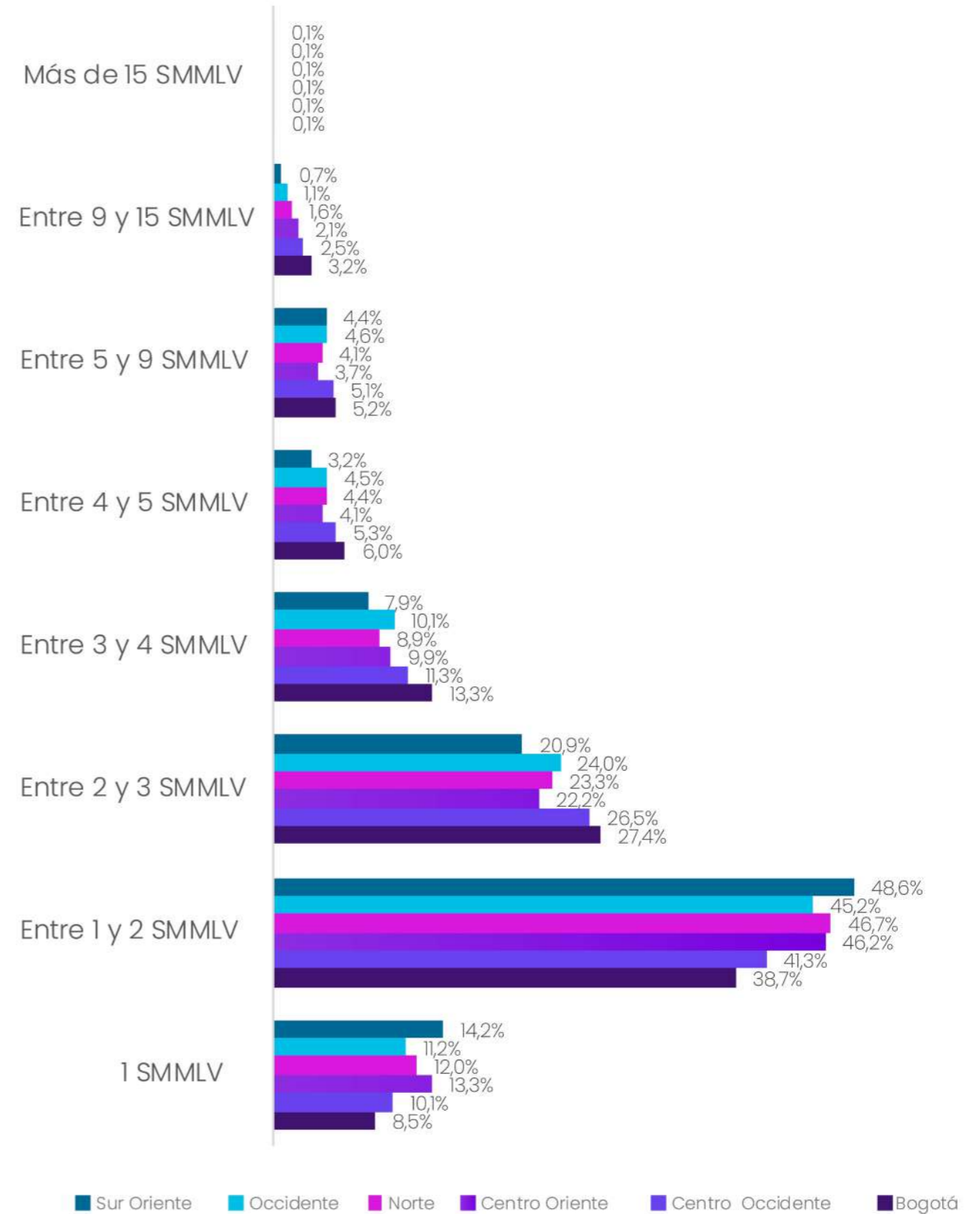
ya que el 47% obtienen salarios menores a 2 SMMLV, seguidos de la región Centro occidente (Antioquia, Caldas, Huila, Quindío, Risaralda y Tolima) con el 51%, como último se encuentran los egresados en la región Sur Oriente (Caquetá; Meta; Arauca; Casanare; Putumayo;

Amazonas; Guainía; Guaviare; Vaupés y Vichada), ya que el 63% reciben un salario con este valor. El 75% de los egresados de Bogotá reciben salarios por debajo de 3 SMMLV y el 84% de los de la región Sur Oriente reciben este mismo salario (Figura 17).

“ EL SALARIO PROMEDIO DE UN EGRESADO DE UNA UNIVERSIDAD ACREDITADA ES SUPERIOR AL DE UN GRADUADO DE UNA INSTITUCIÓN QUE NO LO ESTÁ ”

Figura 17.

Comparación de los niveles salariales de egresados universitarios por región en la que se desarrolló el programa de formación, un año después de obtener su título. (2016-2020).



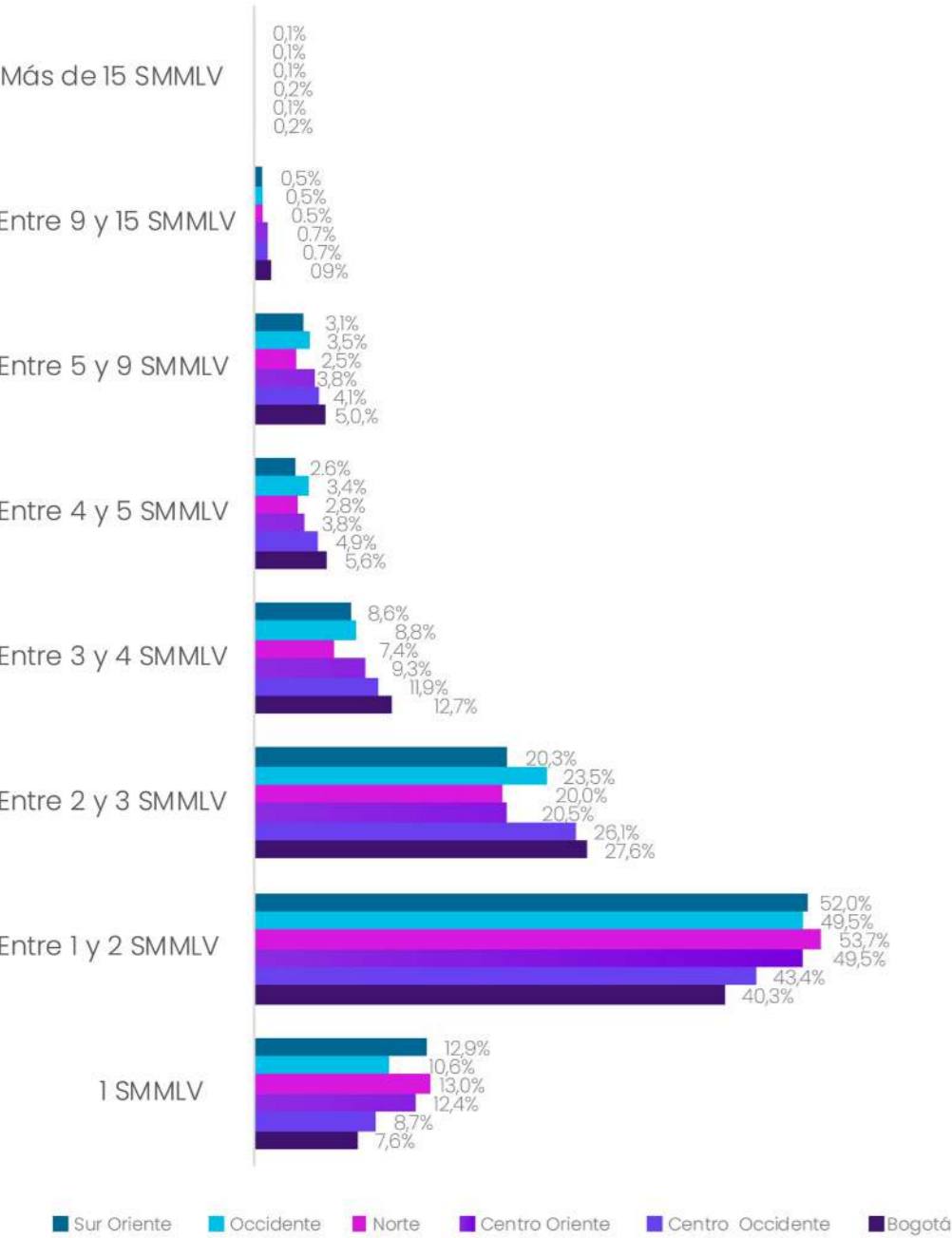
■ Sur Oriente ■ Occidente ■ Norte ■ Centro Oriente ■ Centro Occidente ■ Bogotá

En cuanto al caso del área de Administración y afines, los egresados con mejores salarios son los de Bogotá ya que solo el 48% de los egresados en el periodo 2016 a 2020 tienen salarios por debajo de 2 SMMLV, seguido de Suroccidente con 52%, Occidente con el 60%,

Centro Oriente con el 62%, sur Oriente con el 65% y los egresados con los menores ingresos son los de la región Norte con el 67% debajo de este rango salarial. De igual forma para los que tienen ingresos de hasta 3 SMMLV, para Bogotá se llega al 75% de los egresados,

mientras que para la región Norte el porcentaje llega al 87%. Solo el 6% de los egresados de Administración y afines de la región Bogotá, tienen salarios por encima de 5 SMMLV, donde solo el 3% de los egresados de la región Norte, llegan a estos niveles salariales (Figura 18).

Figura 18. Comparación de los niveles salariales de egresados universitarios de Administración y afines por región en la que se desarrolló el programa de formación, un año después de obtener su título. (2016-2020)



Fuente: Elaboración propias con las bases de datos del Observatorio Laboral de la Educación (OLE, 2023)

Los egresados de Administración que mejores salarios tienen son los de Bogotá con cerca de 3.1

SMMLV en promedio, seguido de la región Centro Occidente con 2.7 SMMLV, Occidente y Centro Oriente con 2.5 SMMLV

y los de menor salario los de la región Sur Oriente con 2.44 SMMLV y Norte con 2,38 SMMLV

“
LOS EGRESADOS
MEJOR PAGADOS
ESTÁN EN
BOGOTÁ. EL 52%
GANAN MÁS DE
2 SMMLV.
”

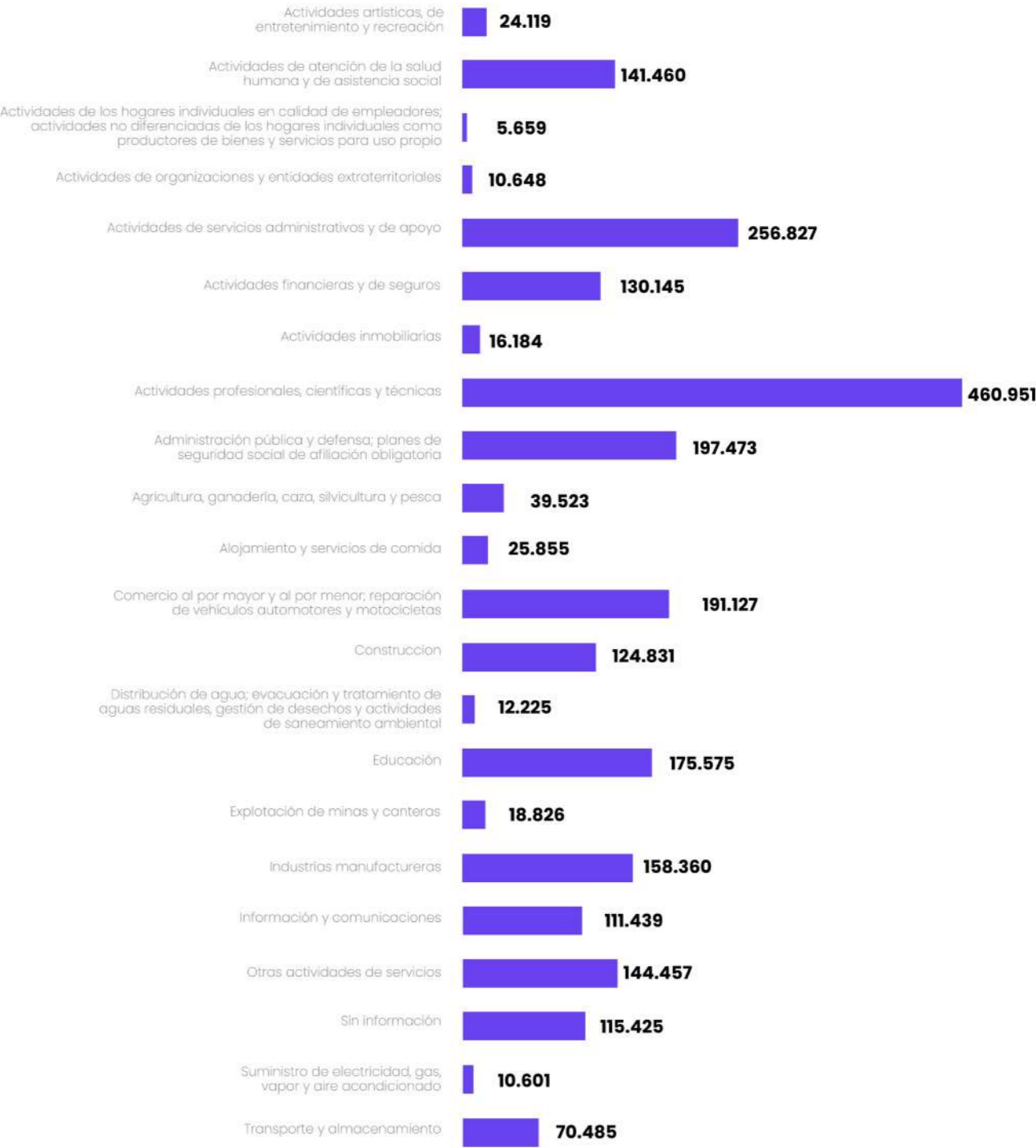


3.

Sector Económico de Participación de los egresados

Para el caso de los egresados por sectores económicos en el periodo 2016 a 2020, se encuentra que el sector en el que hay mayor cantidad de egresados universitarios en el periodo 2015-2020 es el de Actividades profesionales, científicas y técnicas con cerca del 19%, seguido del sector de Actividades de servicios administrativos y de apoyo con el 11%, luego Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria y Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas, ambos con el 8% (Figura 19)

Figura 19. Cantidad de egresados universitarios por sectores económicos en el país. (2016-2020)

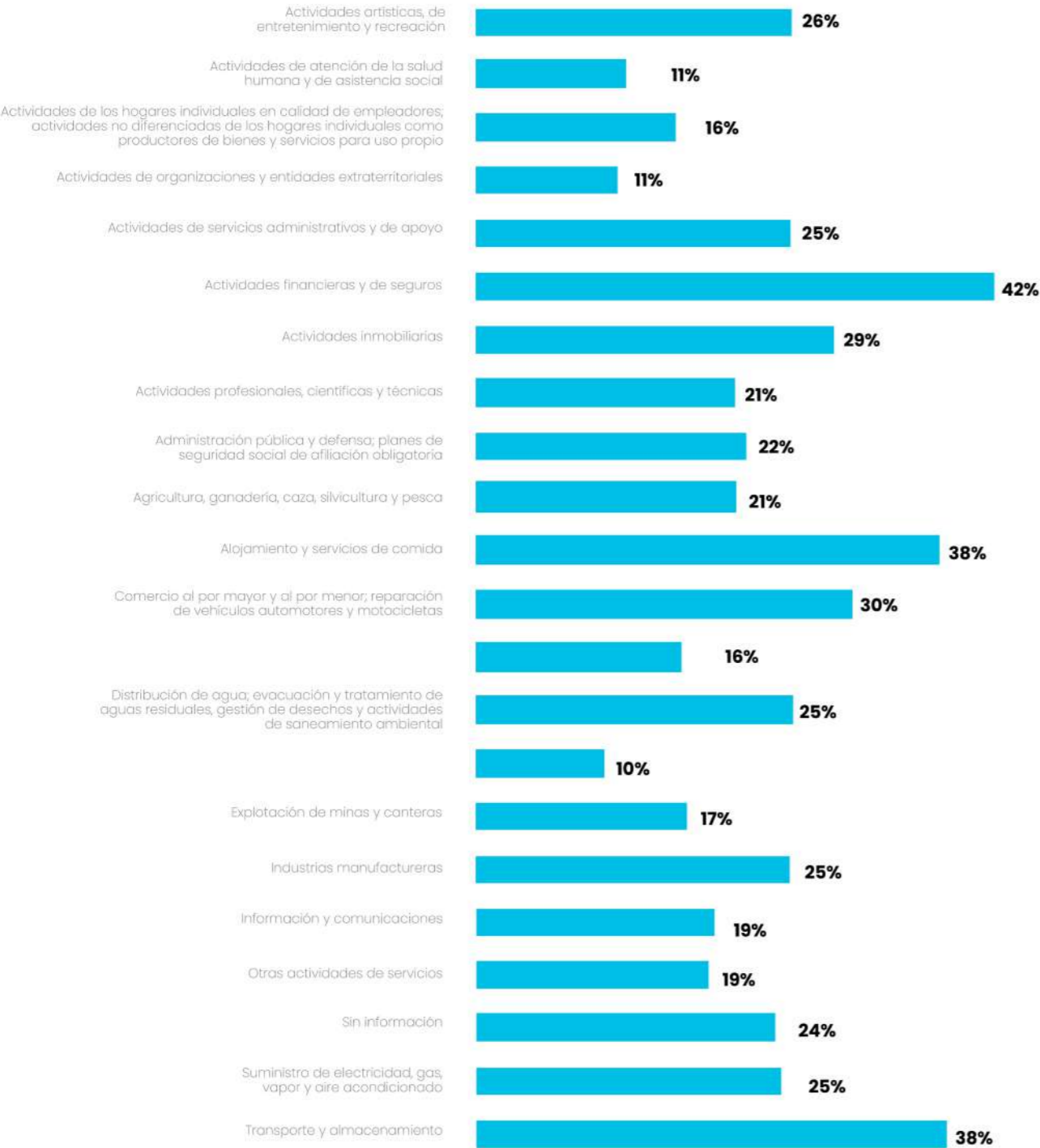


Fuente: Elaboración propias con las bases de datos del Observatorio Laboral de la Educación (OLE, 2023)

Para el caso de los egresados de Administración la mayor tasa de participación se presenta en el Sector económico de Actividades financieras y de seguros, seguidos de los sectores de Alojamiento y servicios de comida y transporte y almacenamiento. Dentro de los sectores económicos de menor tasa de participación

se encuentra en Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social, Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales y Educación.

Figura 20.
Tasa de participación Egresados de Administración (2016-2020)



Fuente: Elaboración propias con las bases de datos del Observatorio Laboral de la Educación (OLE, 2023)

“
LA MAYOR CANTIDAD
DE ADMINISTRADORES,
TRABAJAN EN EL
SECTOR ECONÓMICO
DE ACTIVIDADES
FINANCIERAS Y DE
SEGUROS.
”



4.

Tasa de cotización

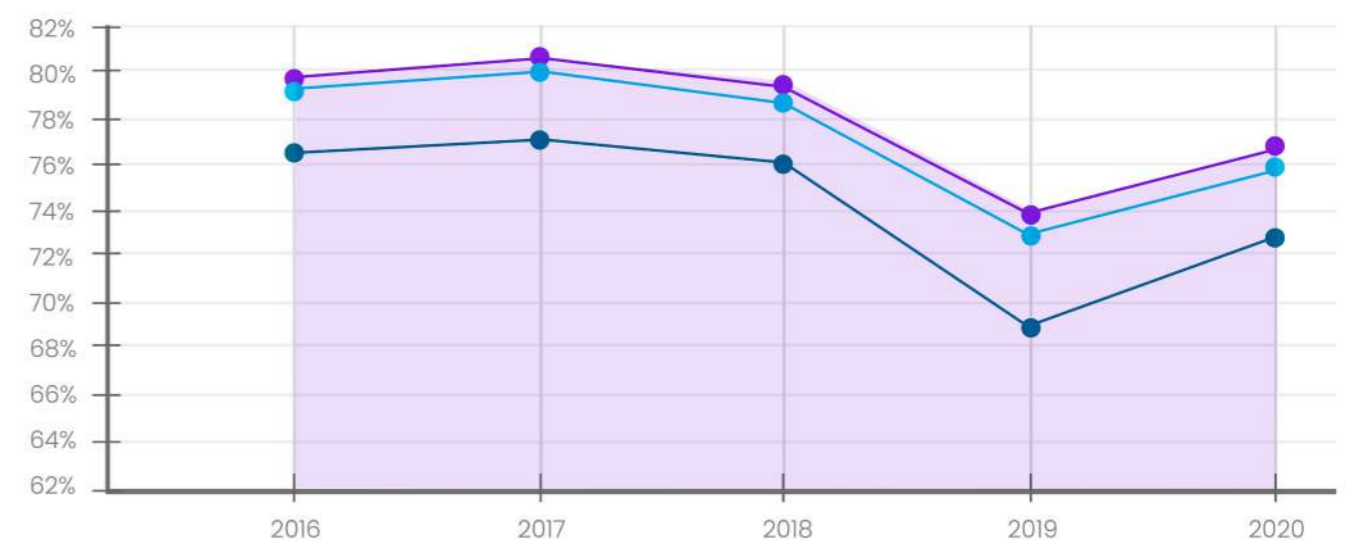
En la Figura 21, se muestra la tasa de cotización comparada entre los egresados del nivel universitario, los egresados del NBC de EAC y los del área de Administración. Tanto los egresados del núcleo en total como los de Administración tienen un nivel de cotización

superior al nacional, que en el periodo estudiado alcanza el 78% para el área de Administración y el 75% a nivel nacional. Pero se ve un leve descenso de las tasas de cotización a nivel nacional de todos los grupos en el 2019, aumentando nuevamente en 2020, esto puede

deberse en gran parte por el crecimiento experimentado por la economía, en la que en el año 2019 se crearon gran cantidad de empresas nuevas, pero en 2020 por inicio de la pandemia tuvieron que cerrar y los egresados volver a buscar empleo

Figura 21.

Comparación de la Tasa de cotizantes entre los graduados universitarios a nivel nacional y los del área del NBC de EAC en Colombia entre 2016 y 2020



NBC EAC NBC Adm Nacional

Fuente: Elaboración propias con las bases de datos del Observatorio Laboral de la Educación (OLE, 2023)

“EN EL 2019 BAJARON LAS TASAS DE COTIZACIÓN DE LOS ADMINISTRADORES VS LOS AÑOS ANTERIORES”

REFLEXIONES Y HALLAZGOS

“
LOS EGRESADOS EN ADMINISTRACIÓN Y AFINES HAN TENIDO UN CRECIMIENTO DEL 192% PASANDO DE 19.247 EGRESADOS EN 2010 A 56.274 EN 2021
”

Por:

GISÉLE EUGENIA BECERRA PLAZA

Directora Ejecutiva ASCOLFA

Investigadora grupo Sinergi@digital Corporación Universitaria de Asturias

En la última década desde el 2010 hasta el 2021 los egresados en Administración y afines han tenido un crecimiento del 192% pasando de 19.247 egresados en 2010 a 56.274 en 2021 siendo una de las profesiones con mayor crecimiento en el país.

En la cantidad de egresados de Administración si lo miramos por género, se encuentra que en el 2010 se gradúan en promedio un 61% más mujeres que hombres, con una brecha cada vez más grande, llegando a niveles del 68% en el año 2021.

En los últimos 5 años (2016-2021) encontramos un crecimiento interesante de graduados que escogieron formarse en metodología virtual teniendo así peso en los egresados pasando de ser un 5% los egresados que se formaron virtualmente en el 2016, a ser un 18% de los egresados los que se formaron en esta modalidad.

De acuerdo con el Observatorio laboral OLE, se encuentra que los salarios de enganche de los egresados universitarios, tomados el año siguiente a su graduación, presentan una tendencia a su disminución desde el año 2012, y a su vez se presenta una tendencia a aumentarse gradualmente el porcentaje de egresados que sus salarios están en los niveles más bajos, sobre todo entre 1 y 2 SMMLV presentando un decrecimiento de 0.7 salarios mínimos mensuales.

Revisando por género se encuentra que las mujeres obtienen un salario generalmente por debajo de la de los hombres, encontrando que el 57% de las mujeres recibe de salario menos de 2 SMMLV al año de su grado, mientras que en el caso de los hombres solo el 48%. Esta llega al 82% y al 74% cuando se llegan a los 3 SMMLV.

Mirando el salario del egresado de acuerdo a la modalidad de formación se encuentra que, para el caso de los egresados de la modalidad virtual obtienen los mejores niveles salariales, ya que en este solo el 40% obtienen salarios menores a 2 SMMLV, mientras que este mismo valor los obtienen el 55% de los de presencial y el 57% de los de distancia.

Los egresados de Administración que han estudiado en modalidad virtual son los que más han crecido porcentualmente en el último quinquenio y a su vez son los que mejores salarios obtienen un año después de su grado.

Los egresados de Administración de igual forma los estudiantes de IES acreditadas tienen mejores salarios después de un año de su grado, con el 50% por debajo de 2 SMMLV y el 75% por debajo de 3 SMMLV. Para el caso de las IES no acreditadas, el porcentaje por debajo de los 2 SMMLV llega al 56% y el 81% por debajo de los 3 SMMLV.

Los egresados que obtienen los mejores salarios en el país corresponden a los que estudiaron en Bogotá ya que el 47% obtienen salarios menores a 2SMMLV

En los egresados de Administración la mayor tasa de tasa de participación en los sectores económicos se presenta en el Sector de Actividades financieras y de seguros, con un 42%.

RADAR



CONSEJO PROFESIONAL
DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
JUNTOS LOGRAMOS MÁS

En alianza con |



ASCOLFA
Asociación Colombiana de
Facultades de Administración